

Hospital Puerta de Hierro

Informe de evaluación

Curso: Sensibilización en Igualdad

A continuación, presentamos el informe de evaluación de la formación sobre sensibilización en la igualdad entre mujeres y hombres realizada en el Hospital de Puerta de Hierro de Madrid del 23 al 28 de noviembre de 2023 para los profesionales sanitarios de este gran centro sanitario.

Desarrollo del cursos

Se han realizado cuatro cursos de 1 horas cada uno y han participado un total de 50 participantes, 46 mujeres y 4 hombres.

Grupo 1: 17 personas (14 mujeres y 3 hombres)

Grupo 2: 10 mujeres

Grupo 3: 8 personas (7 mujeres y 1 hombre)

Grupo 4: 15 mujeres

La primera observación es que este tipo de temas interesan sobre todo a las mujeres, lógicamente son las que sienten las desigualdades existentes. Los hombres siguen sin dar importancia a estos temas y por tanto nos son capaces de ver las ventajas que supone la igualdad, tanto en el ámbito laboral como personal.

En todos los grupos la participación ha sido mayoritariamente de mujeres, aunque los pocos hombres que han asistido han participado muy activamente.

Aunque al principio, sobre todo en el grupo 1, ha habido ciertas resistencias a realizar trabajo grupal, todas las personas asistentes han participado con mucho respeto e implicación y algunas han expresado su interés por ampliar este tipo de formaciones.

Dado que se ha trabajado en grupos pequeños de reflexión se confirma que el formato presencial es el más adecuado para este tipo de formaciones.

Las participantes valoran positivamente el planteamiento de la formación porque, según describen, les ha permitido “revisarse” a través de la reflexión y de confrontarse entre ellos y ellas. La mayoría de las/os participantes reconocen que han empezado a introducir cambios de pensamiento.

En cada grupo se ha realizado un DAFO (debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades) frente a la Meta “alcanzar la Igualdad real en el Hospital Puerta de Hierro” para ver la situación actual y detectar posibles áreas de mejora, así como algunas fortalezas.

Como **áreas de mejora** han identificado, con bastante coincidencia en los cuatro grupos:

- Consideran que sigue existiendo bastante “clasismo” entre los trabajadores y trabajadoras de la empresa.
- Describen que en muchas ocasiones los pacientes reconocen mayor autoridad a los hombres que a las mujeres con independencia de su cualificación profesional.
- Sigue habiendo profesiones muy feminizadas como la enfermería.
- Aunque cada vez hay más mujeres en mandos intermedios o de jefatura de servicios consideran que siguen estando poco representadas en los puestos de dirección.

En cuanto a las **fortalezas** han señalado las siguientes:

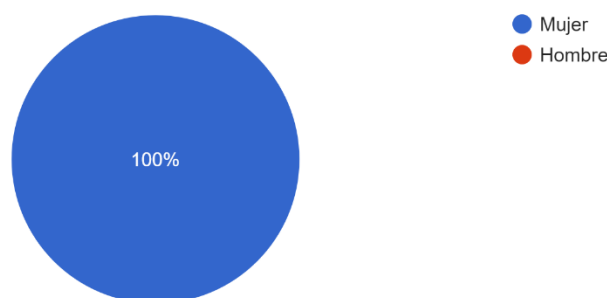
- Es una plantilla muy diversa y abierta
- Valoran muy positivamente la propuesta de este tipo de formaciones y la mayoría ha mostrado interés en ampliarla.

Resultados del cuestionario de evaluación realizado por las participantes con posterioridad al término de todos los cursos.

El cuestionario fue diseñado para ser contestado de forma segregada por hombres y por mujeres. En esta ocasión de las 50 personas que han participado en la formación solo 17 han contestado y, todas han sido mujeres, también aquí comprobamos la importancia de estos temas para ellas.

Sexo

17 respuestas

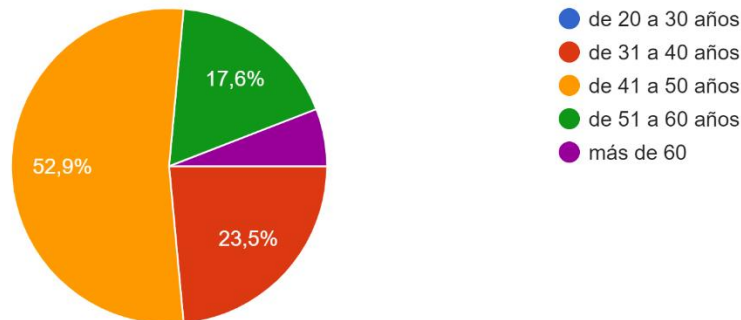


Por experiencia este tipo de evaluaciones tiene que ofrecerse inmediatamente después de terminar la formación para conseguir una mayor implicación. En este caso ha sido después de que acabaran todos los cursos, la vorágine de responsabilidades que todas y todos tenemos hace más complicado que nos paremos en este tipo de tareas.

El cuestionario está formado por 10 preguntas cerradas con un baremo de 5 respuestas entre nada y mucho, excepto la pregunta sobre la formadora que tiene un baremo de 10 ítems de respuesta. Para finalizar hay 2 preguntas abiertas que recogen si han echado algo en falta en la formación y observaciones y sugerencias sobre la organización y la profesora.

Edad

17 respuestas



En cuanto a la edad, hemos tenido un grupo mayoritario de mujeres entre 31 y 50 años (76,4%), un 17,6% de mujeres entre 51 y 60 y 1 una más de 60 años.

Un vistazo general a todas las repuestas indica que la mayoría de las mujeres han puntuado entre bastante y mucho, lo que podemos considerar como un éxito, ya que creen que la formación ha sido necesaria, útil y ha ampliado sus conocimientos en la materia. La mayoría están de acuerdo con que este tipo de formaciones sean mixtas y, en general, han echado de menos más participación masculina, también expresada reiteradamente en la respuestas a las preguntas abiertas. Un indicador relevante es que 15 participantes recomendarían la realización de este curso a otras/os profesionales, lo que significa que creen que la formación es un paso importante para conseguir la igualdad en el ámbito laboral.

Asimismo, los ítems relacionados con los contenidos más concretos de la formación como la necesidad de desmontar la masculinidad patriarcal o entender la necesidad de cuestionarse la propia socialización como hombres y mujeres para favorecer la igualdad, han sido valorados positivamente por la mayoría de las participantes. Al igual que reconocer qué habilidades personales puede desplegar para potenciar la igualdad entre sus compañeros/as, así cómo, detectar aquellas formas de violencia contra la mujer que pueden darse en este ámbito de trabajo.

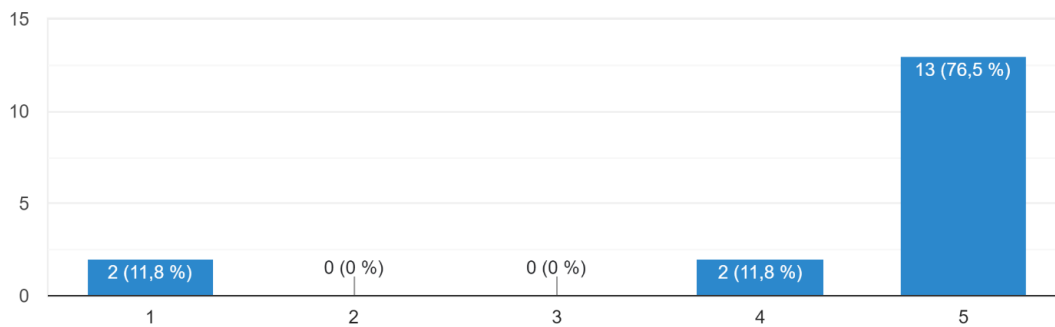
Ha sido variable la motivación por el aprendizaje, aunque también aquí han sido más las personas motivadas y con ganas de este tipo de formación, como también lo indican los comentarios abiertos.

El ítems que mayor unanimidad ha conseguido en la valoración de la coordinadora, el 94, 1% ha votado con un 9 (29,4%) y 10 (64,7%) siendo este el máximo. En los comentarios abiertos también lo han expresado. Creemos que ha realizado un buen trabajo a pesar de la dificultad añadida de trabajar simultáneamente con los distintos cursos y horarios al mismo tiempo.

Con respecto a las opiniones negativas de 2 participantes, que se han sido reiterado en casi todo el cuestionario, creemos que pueden deberse a varias causas. Por un lado, este tipo de formaciones suele tener detractores/as, porque no creen necesario modificar el orden patriarcal. Por otro, hay personas que creen que ya está conseguida la igualdad y opinan que las mujeres ya tenemos lo que queríamos. Además, está el componente ideológico y político que algunas personas quieren relacionar con el tema de la igualdad y el feminismo, y que rechazan.

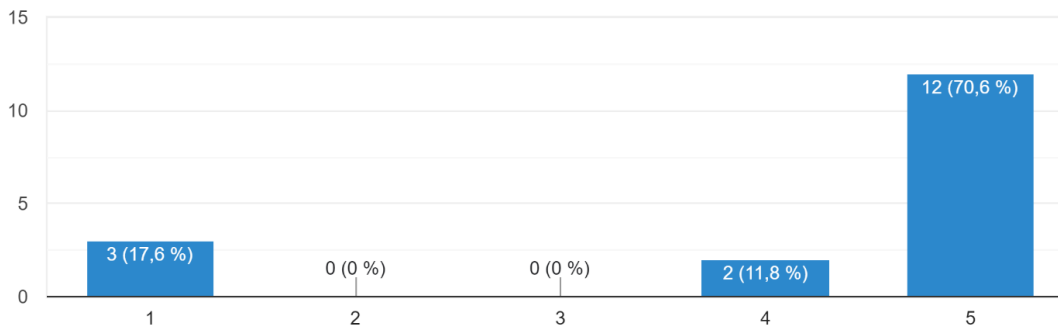
¿Crees que este tipo de formaciones son necesarias en tu empresa?

17 respuestas



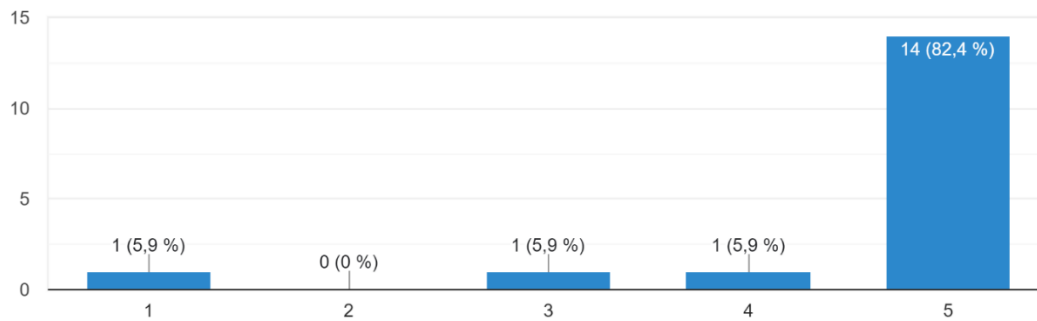
¿Consideras que el curso ha ampliado tus conocimientos sobre la igualdad en el ámbito laboral?

17 respuestas



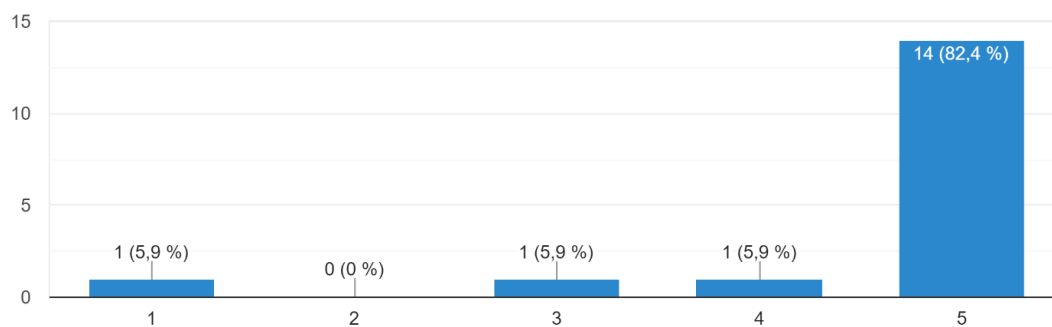
¿Te ha parecido adecuado que la formación fuese mixta?

17 respuestas



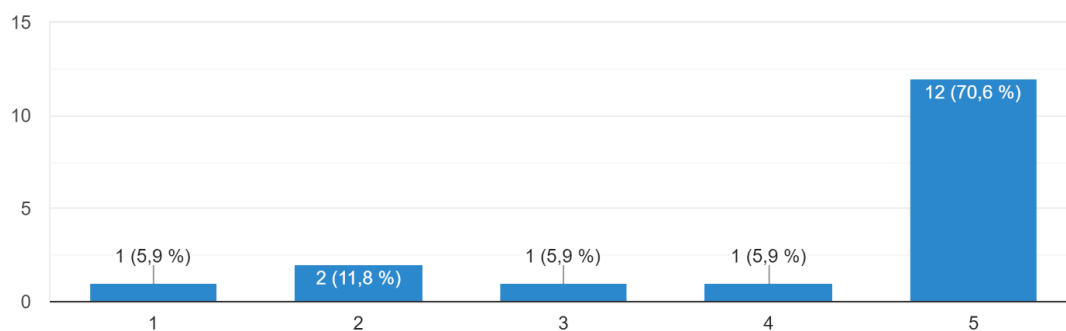
¿Estás de acuerdo con la necesidad de desmontar la masculinidad patriarcal para mejorar la igualdad de trato entre hombres y mujeres en tu empresa?

17 respuestas



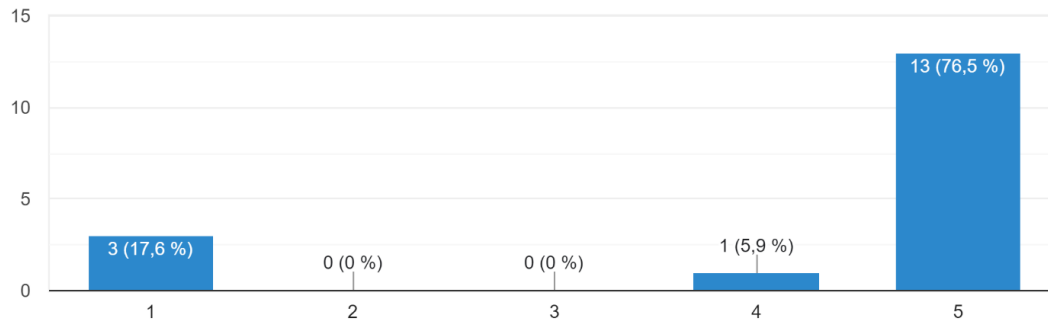
¿El curso te ha permitido cuestionarte tu propia socialización de género?

17 respuestas



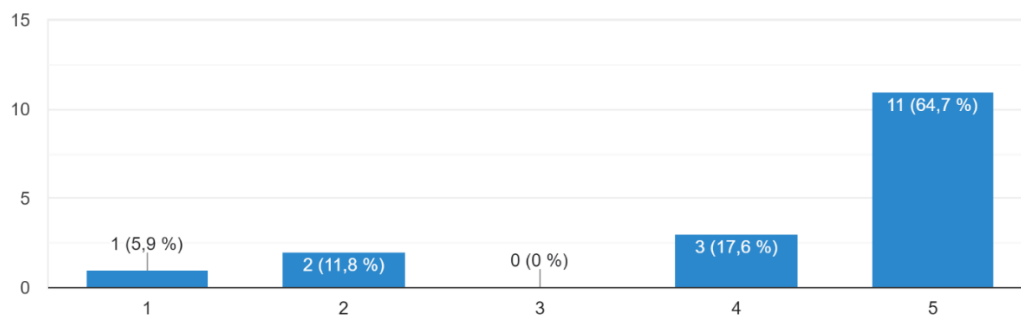
¿Crees que el curso te ha ayudado a reconocer y expresar tus habilidades personales para favorecer un trato igualitario entre las compañeras y compañeros?

17 respuestas



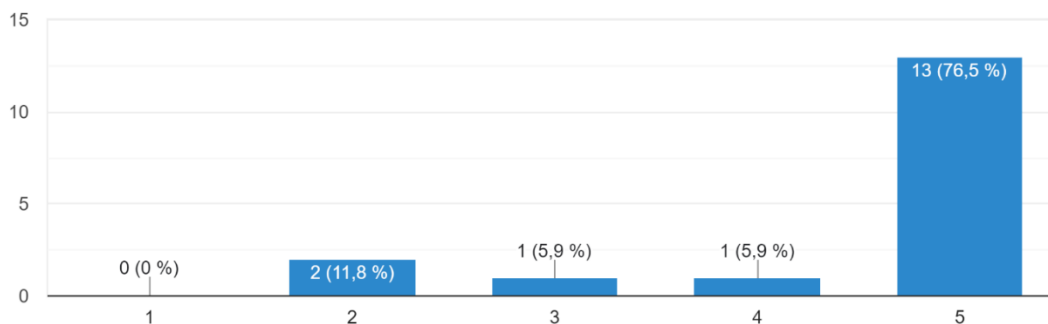
¿Crees que el curso te ha proporcionado claves para entender las formas de violencia contra las mujeres, en el ámbito laboral?

17 respuestas



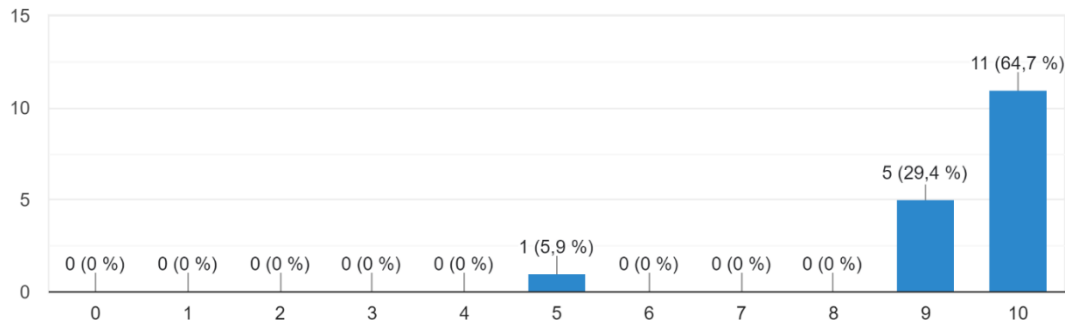
¿En qué medida consideras que has estado motivada/o por tu aprendizaje?

17 respuestas



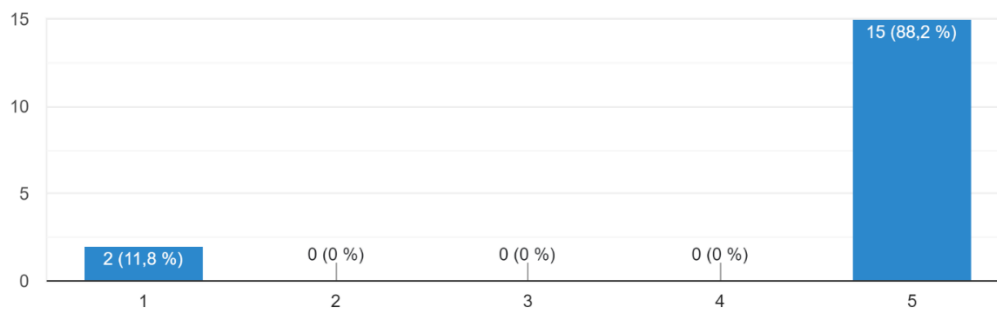
¿Cómo evalúas a la coordinadora del curso?

17 respuestas



¿Recomendarías al resto de compañeras/os u otros profesionales que realizasen este curso?

17 respuestas



¿Has echado en falta algo en la formación?

17 respuestas

- No
- Que sea más tiempo de duración
- Que se hubieran apuntado más hombres para poder contrastar mejor
- Me hubiera gustado que también participara el otro sexo en mi grupo no hubo representación masculina
- Una perspectiva más objetiva y no sólo de que el hombre es malo y no pasa nada que pierdan derechos porque eso es por el bien de las mujeres, creo que las perspectivas subjetivas en formación no llevan a ningún sitio
- Y no
- Quizás, en cómo ayudar a las personas a decir un "NO" rotundo a muchas situaciones..... la mayoría, estamos educados (o acostumbrados) para asentir, acatar o callar, aunque no nos gusten dichas situaciones
- El colectivo de hombre ha sido inexistente
- Sería interesante ampliar las horas y que se repita anualmente, gracias

- Algo más sobre las leyes
- No
- Más participación masculina
- En principio, nada
- Solo nos apuntamos al curso mujeres, pienso que sería recomendable intentar que los hombres hicieran este tipo de cursos para que tomaran conciencia de la situación y para aportar su punto de vista
- No

Observaciones y sugerencias sobre la organización de la formación y sobre el profesorado

10 respuestas

- La profesora fue fantástica, repetiría mil veces más con una profesora como ella
- La profesora muy buena. Muchos conocimientos y sabe transmitir. Gracias
- Muy bien expresado y muy dinámico una excelente profesional Pilar, muchas gracias
- Me habría gustado un curso más objetivo y mejor estructurado
- Ninguna
- Ha sido buena
- Excelente
- Me ha encantado
- La docente hizo el curso interesante y ameno
- Muy útil